

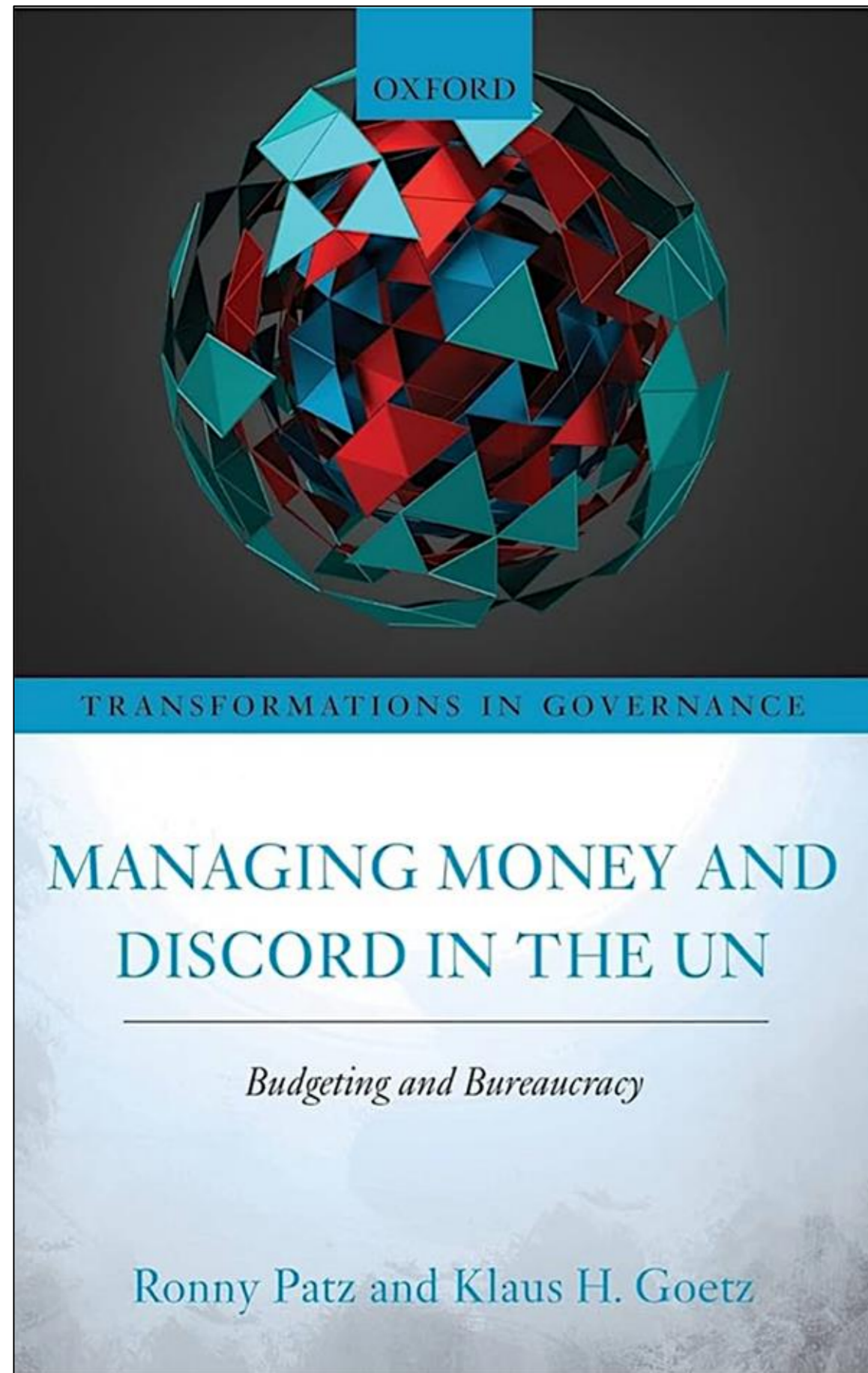
Réformes des Nations Unies et crise(s) financière(s)

UN80 au Siège de l'ONU : coupures, restructurations et questions non posées

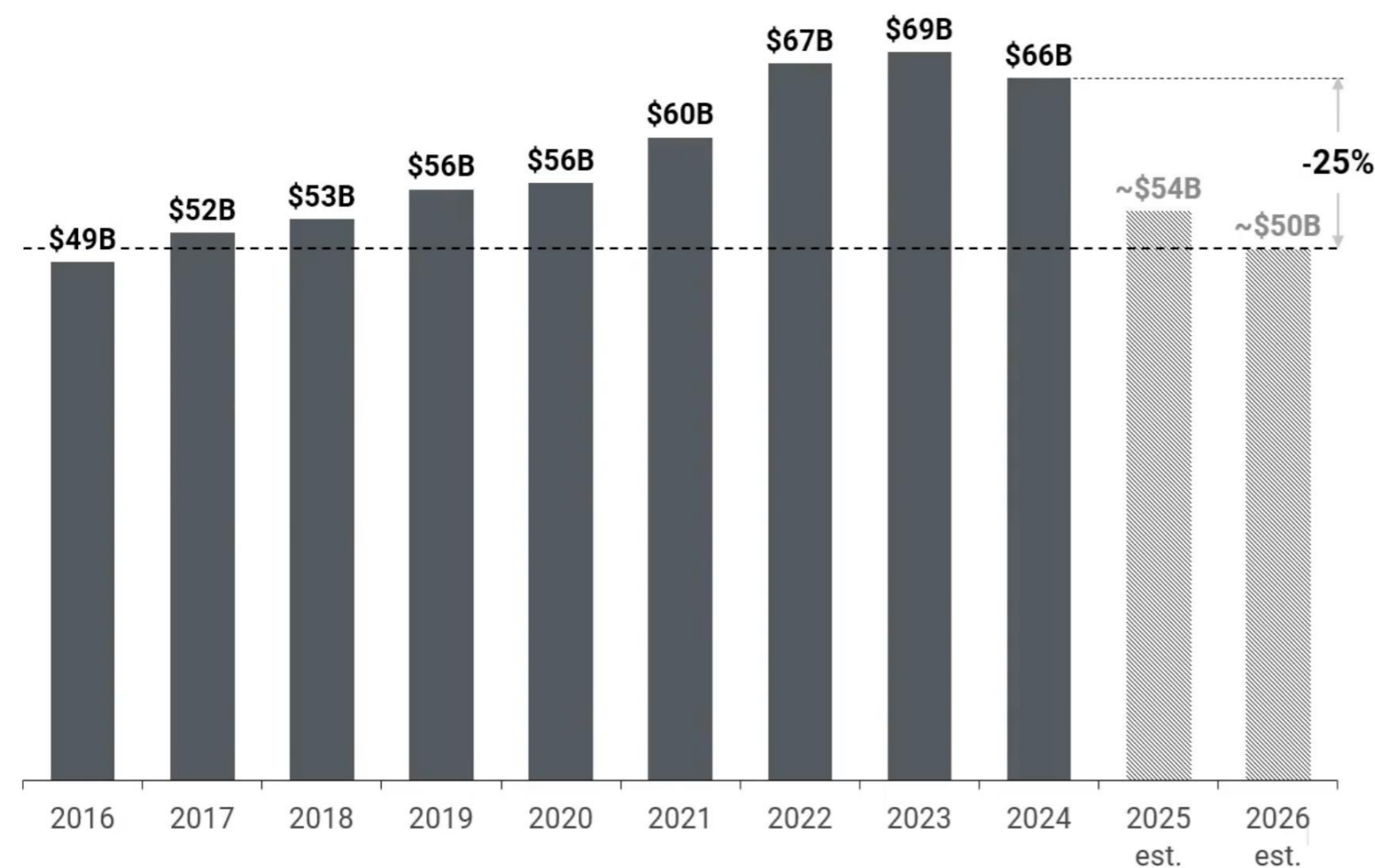
Présentation pour le séminaire
« *Faire évoluer le maintien de la paix des Nations unies* »

Dr. Ronny Patz

ronny.patz@idos-research.de

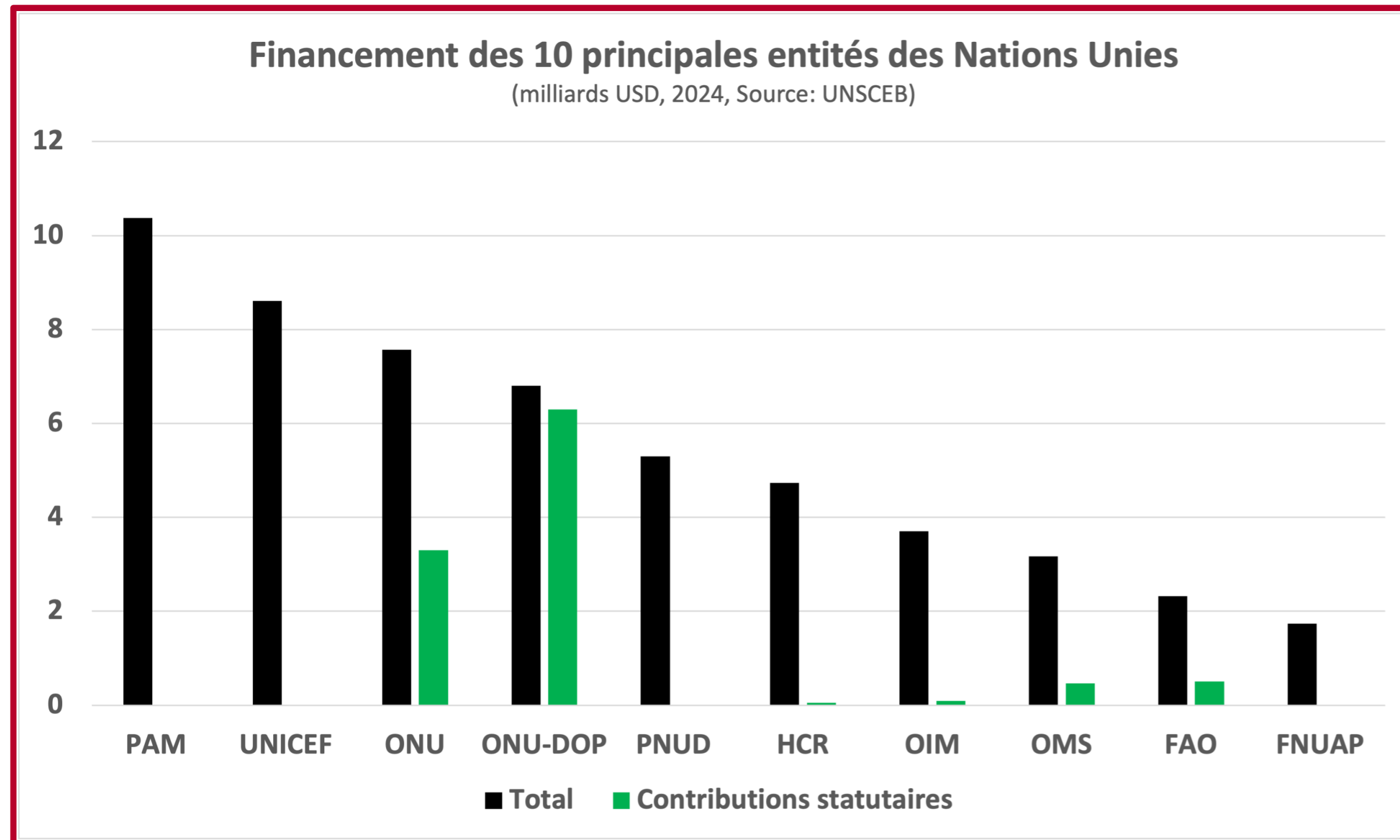


In 2026, we expect resources across the UN system to shrink by up to 25% compared to 2024 – thus the focus is on optimization and smarter delivery



-25%
estimated expenditure reduction
across the UN System, comparing
2026 to 2023.

- ## 3 crises différentes:
- crise de liquidité
 - crise de contributions volontaires
 - décalage entre mandats et ressources



Les missions de paix sont le seul domaine dans le système onusien encore dominé par les ***contributions statutaires***.

Donc, c'est la **crise de liquidité** qui domine les missions de paix, mais leur contexte onusien est en crise en même temps.



ONU Couverture des réunions & communiqués de presse

Couverture des réunions
Conseil de sécurité

10137E SÉANCE – APRÈS-MIDI

CS/16340
15 avril 2026

Conseil de sécurité: l'adaptabilité et le financement des opérations au centre de la réunion sur les composantes militaires du maintien de la paix

Les opérations de paix affectées par la crise de liquidités de l'ONU

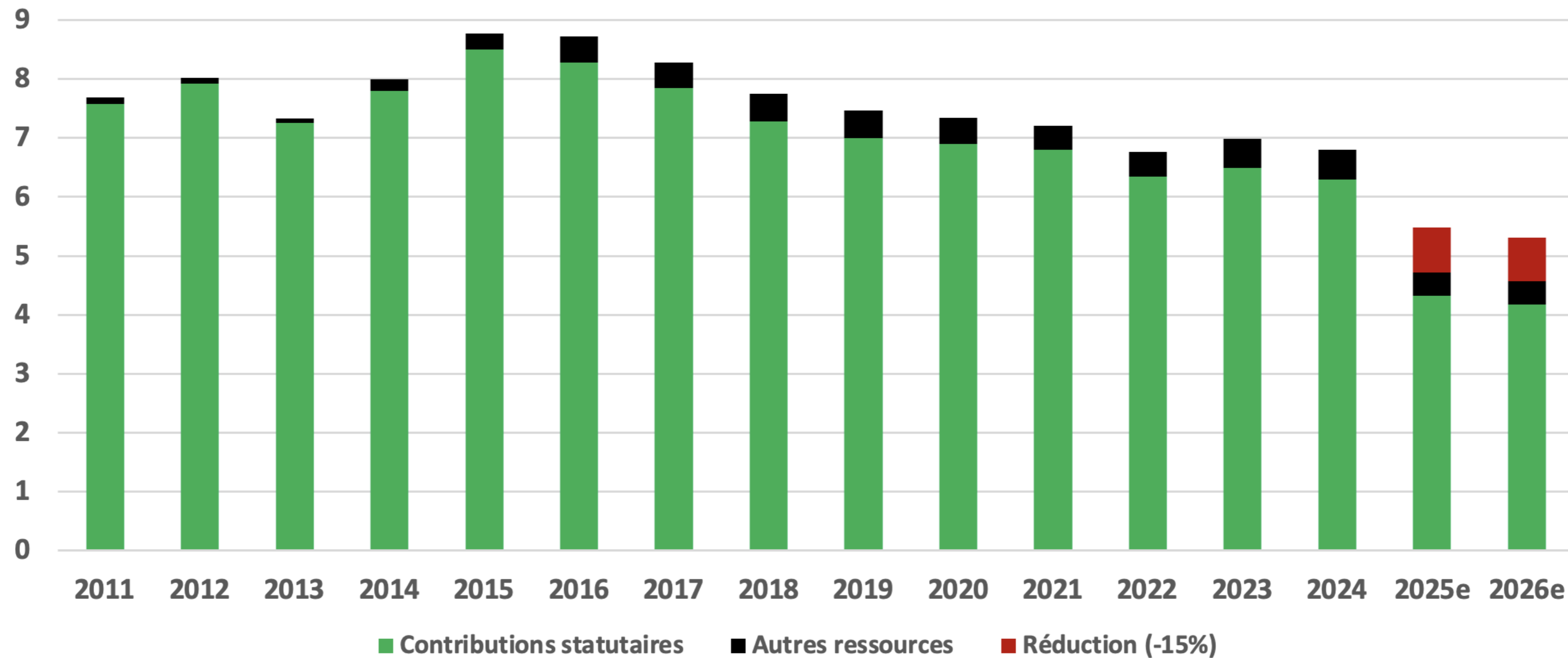
De même, M. Lacroix n'a pas manqué d'alerter le Conseil sur les importantes difficultés financières auxquelles font face les opérations de maintien de la paix, appelant à des « mesures d'urgence rigoureuses ».

Pour la Mission des Nations Unies au Soudan du Sud (MINUSS), ces coupes budgétaires ont entraîné la fermeture de bases et réduit les capacités d'alerte précoce, a-t-il expliqué, ajoutant que, pour les mêmes raisons, la Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental (MINURSO) a revu à la baisse sa réactivité en matière d'évacuations sanitaires. La MONUSCO a, elle, dû réduire ses heures de vol, ce qui a eu pour effet d'accroître sa dépendance aux déplacements terrestres dans les zones à haut risque et, par voie de conséquence, d'affecter la rapidité des interventions d'urgence.

Source: <https://press.un.org/fr/2026/cs16340.doc.htm>

Évolution du financement des opérations de maintien de la paix

Milliards USD, année civile. Sources : UNSCEB (2011-2024), UN Press (budgets 2024/25-2026/27).
2025e-2026e = moyenne semestrielle des exercices fiscaux, plan de contingence -15% (oct. 2025).



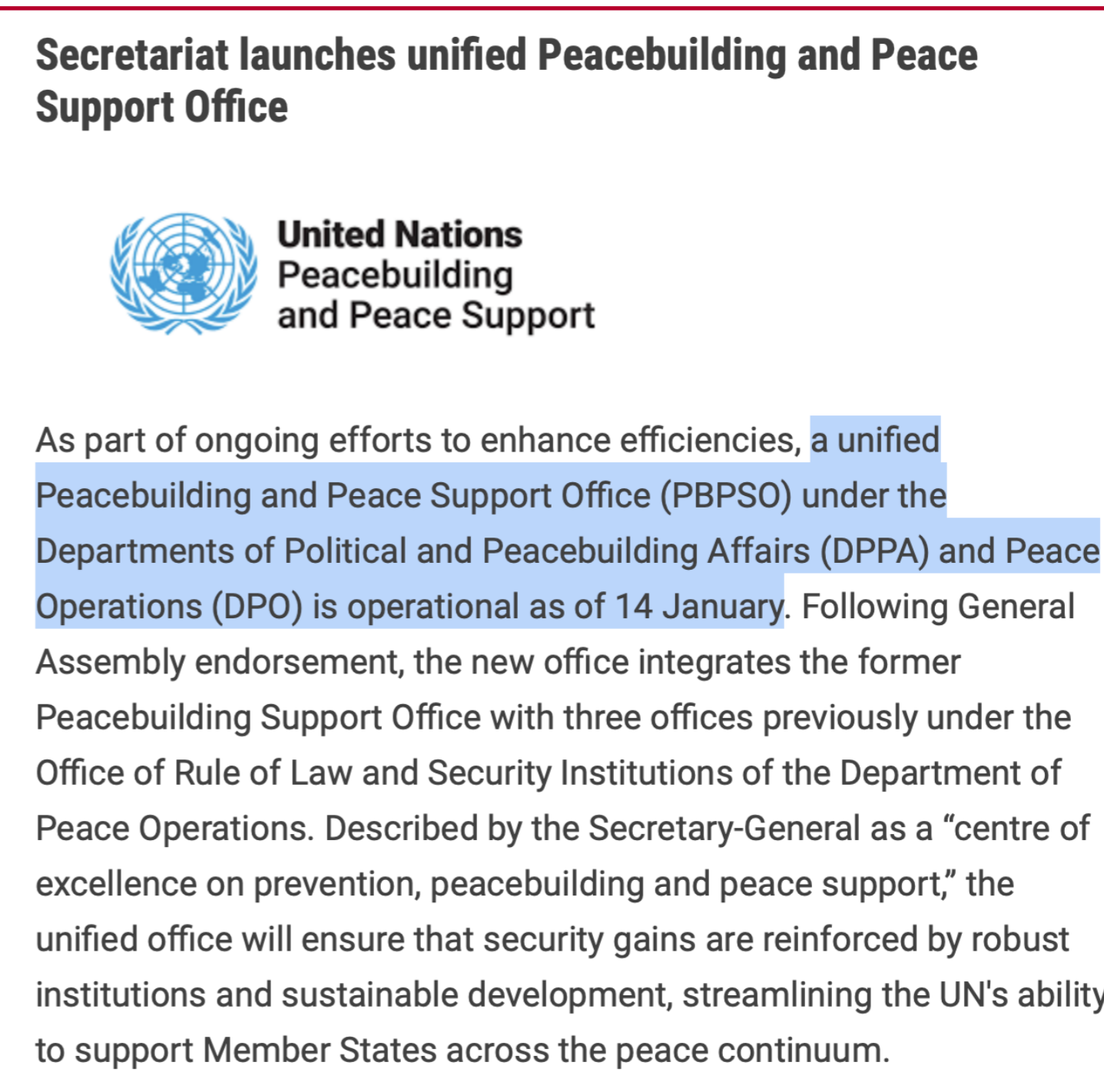
Main data source: <https://unsceb.org/fs-revenue-agency> (2011-2024)

	<u>Axe 1</u> Efficacité administrative	<u>Axe 2</u> Gouvernance des mandats	<u>Axe 3</u> Structures du système onusien
Idée	Gains d'efficience, services communs, relocalisations; réduction du personnel en conséquence de restructurations stratégiques	Réduire le nombre de mandats, fin des doubles emplois et clarté sur les entités chef de file; meilleure « mandatisation »	Fusion de départements et/ou d'entités onusiennes; restructuration régionale et d'équipes onusiennes (UNCT) dans les pays d'opération
Réalité	Coupes pilotées par l'attrition ou par manque de fonds	Manque d'envie de changer la gouvernance fragmentée onusienne	Fusions très limitées, manque d'une vision pour l'ONU à niveaux différents

Réalité: Changements structurels limités au Siège; coupe de postes déjà vacants; coupes de postes à cause du Compte d'appui (nouvelle méthodologie)



Source: <https://www.linkedin.com/posts/un80-share-7437609105764200448-EJKe>



Source: <https://dppa.un.org/en/news/this-week-in-dppa-10-16-january-2026>

« ... prie le Secrétaire général de proposer, dans le projet de budget-programme pour 2028, une réorganisation des programmes et des changements structurels en vue notamment de réduire ou de déclasser un grand nombre de postes de secrétaire général adjoint et de sous-secrétaire général et de postes D-2 et D-1 »

Résolution A/RES/80/242, §16

— Assemblée générale, 30 décembre 2025

UN80 INITIATIVE

Progress and Next Steps

A Comprehensive Guide to UN80 Initiative Work Packages

April 2026

Action	Pathway to decision	Products (dates)	Intergovernmental consideration
Action 15: Conduct a comprehensive review of the future of United Nations peace operations	Work package leads → Secretary-General → General Assembly and Security Council, as relevant	<ul style="list-style-type: none"> • Secretary-General's peace operations review (June) 	As relevant, for consideration of General Assembly (eightieth session) and Security Council (2026)
Action 14: Delegate relevant programmatic tasks to UN system entities	Work package leads → Secretary-General	<ul style="list-style-type: none"> • Secretary-General's information brief (July) 	-

Source: https://www.un.org/un80-initiative/sites/default/files/2026-05/UN80_Progress-Next-Steps_260430_1810%20%281%29.pdf



Présentation des idées de réforme du cluster « paix et sécurité » (24 juin 2025)

Au début, il ne semblait **pas** y avoir **une grande envie de réformer le secteur de la paix** (encore une fois).

Une **restructuration des deux départements principaux** — le DOP et le DAPP — était en discussion. Mais: l'un est considéré comme la **sphère d'influence** de la France, l'autre des États-Unis — et donc même si la réalité change, **les intérêts nationaux vont empêcher une réflexion ouverte.**

Source: <https://www.un.org/un80-initiative/en/general-assembly-79th-session-clusters-update-un80-initiative-24-june-2025>

A/80/392

II. Vers de nouveaux paradigmes dans chaque pilier du travail

A. Paix et sécurité : de l'éclatement à la cohésion, ensemble pour la paix

Défi : des conflits qui évoluent plus vite que les réponses actuelles

12. La paix et la sécurité représentent la plus grande part du budget statutaire du Secrétariat de l'ONU. Toutefois, depuis trop longtemps, ce travail est éclaté entre divers mandats, bureaux et missions, souvent sans lien avec le reste du système. La nature des conflits évolue à un rythme rapide, mais le système des Nations Unies ne s'est pas encore suffisamment adapté. Les examens précédents ont systématiquement débouché sur la même conclusion, à savoir la nécessité de mettre au point des approches plus cohérentes à l'échelle du système et entre les différents piliers. Malgré les améliorations apportées par le passé, le travail demeure largement cloisonné et réactif, ce qui dilue l'impact des efforts de prévention des crises et de maintien de la paix.

Objectif : agir en cohérence et en réseau pour un impact durable

13. À l'avenir, et comme le prévoit le Nouvel Agenda pour la paix, le pilier « paix et sécurité » mettra l'accent sur la prévention, la consolidation de la paix et la recherche de solutions politiques. On adaptera ses systèmes et son architecture pour que le pilier soit léger, agile et axé sur le terrain afin d'avoir un impact dans le cadre des missions et dans les autres contextes. On ancrera plus solidement le désarmement et la lutte contre le terrorisme dans un seul et même pilier « paix et sécurité » cohérent. À tous les niveaux, l'action menée dans le cadre du pilier se combinera aux efforts déployés dans le contexte de ceux du développement, des droits humains et de l'action humanitaire où et quand cela compte le plus.

Action 14: Impact sur le travail du Siège dans des domaines comme les élections, l'état de droit, la production de savoir...?

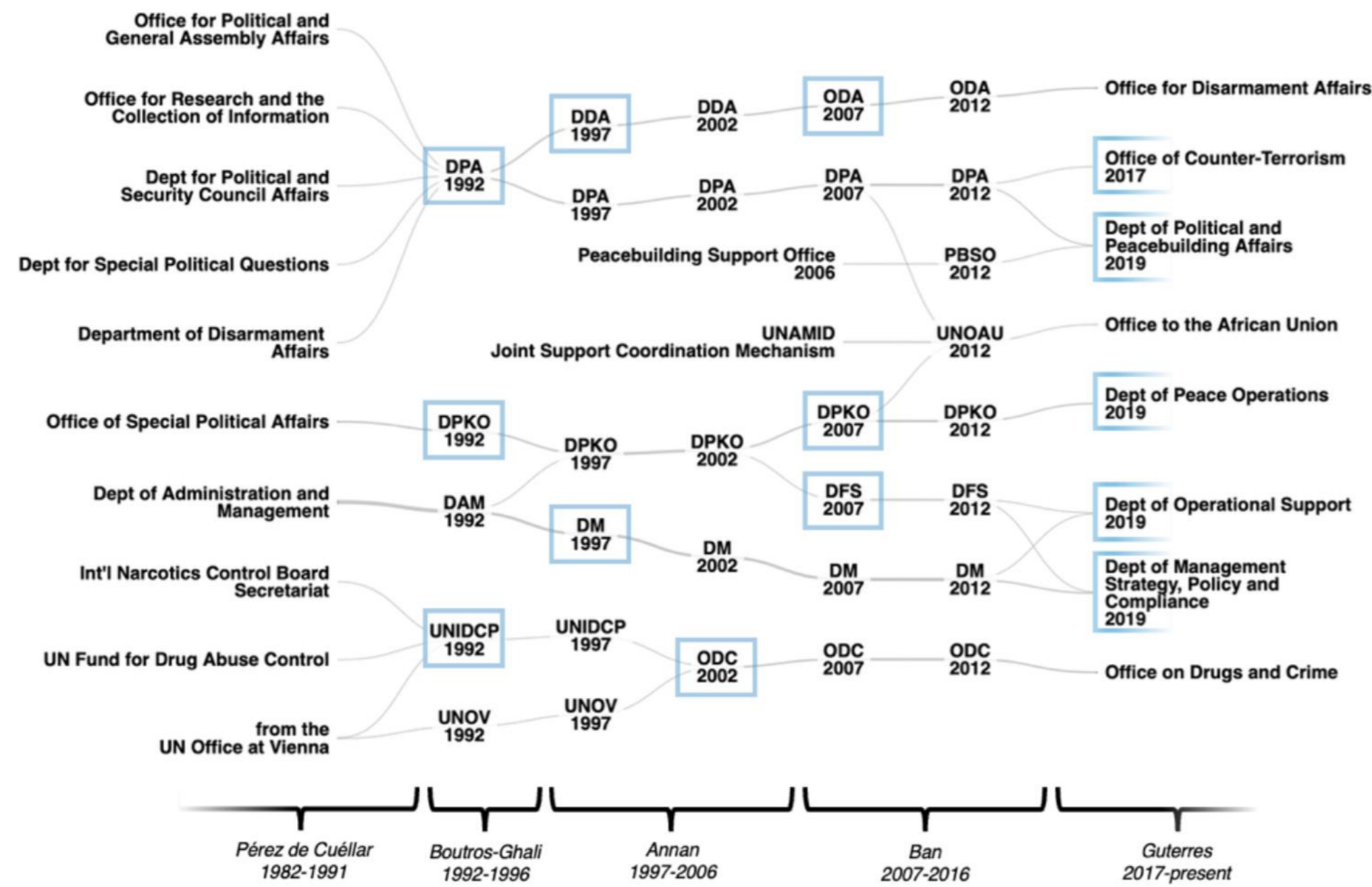
Autres actions — quel impact sur le domaine de la paix?

- Réforme des équipes de l'ONU dans les pays
- Réforme des équipes régionales — sans ou avec un rôle dans le domaine de « paix »?

Source: <https://docs.un.org/fr/A/80/392>

Overview of structural reforms since the end of the Cold War

Figure 1: Selected Secretariat entities at the start of the terms of UN Secretaries-General (entities created or reorganized as part of major reform initiatives outlined in blue)



6

Form Following Function

Structural considerations for the future of peace operations

Center on International Cooperation
New York University

Eugene Chen

March 2026

Les SG ont tendance à réformer le secteur de la paix au *début* de leur mandat.

- **Aucune vraie réforme structurelle n'est possible si les États membres continuent de considérer certaines structures du Secrétariat de l'ONU comme des sphères d'influence nationales exclusives.**
- **La nouvelle Secrétaire générale va devoir réformer sous pressions politiques et temporelles au début de son mandat — il faut donc des idées pour un processus post-UN80!**
- **Pour l'ONU, plus important que des réformes bureaucratiques est de s'adapter à la réalité géopolitique et de recalibrer les domaines de travail du système onusien.**

Contact

German Institute of Development and Sustainability (IDOS)

Tulpenfeld 6
53113 Bonn Deutschland
Telefon +49 228 94 927-0
presse@idos-research.de
www.idos-research.de



@idos-research.bsky.social



German Institute of
Development and Sustainability
(IDOS)



@IDOS_research



**Subscribe to our newsletter and mailings /
Abonnieren Sie unseren Newsletter und
thematische Mailings.**
www.idos-research.de/presse/info-mailings-abonnieren/

