



Police des Nations Unies



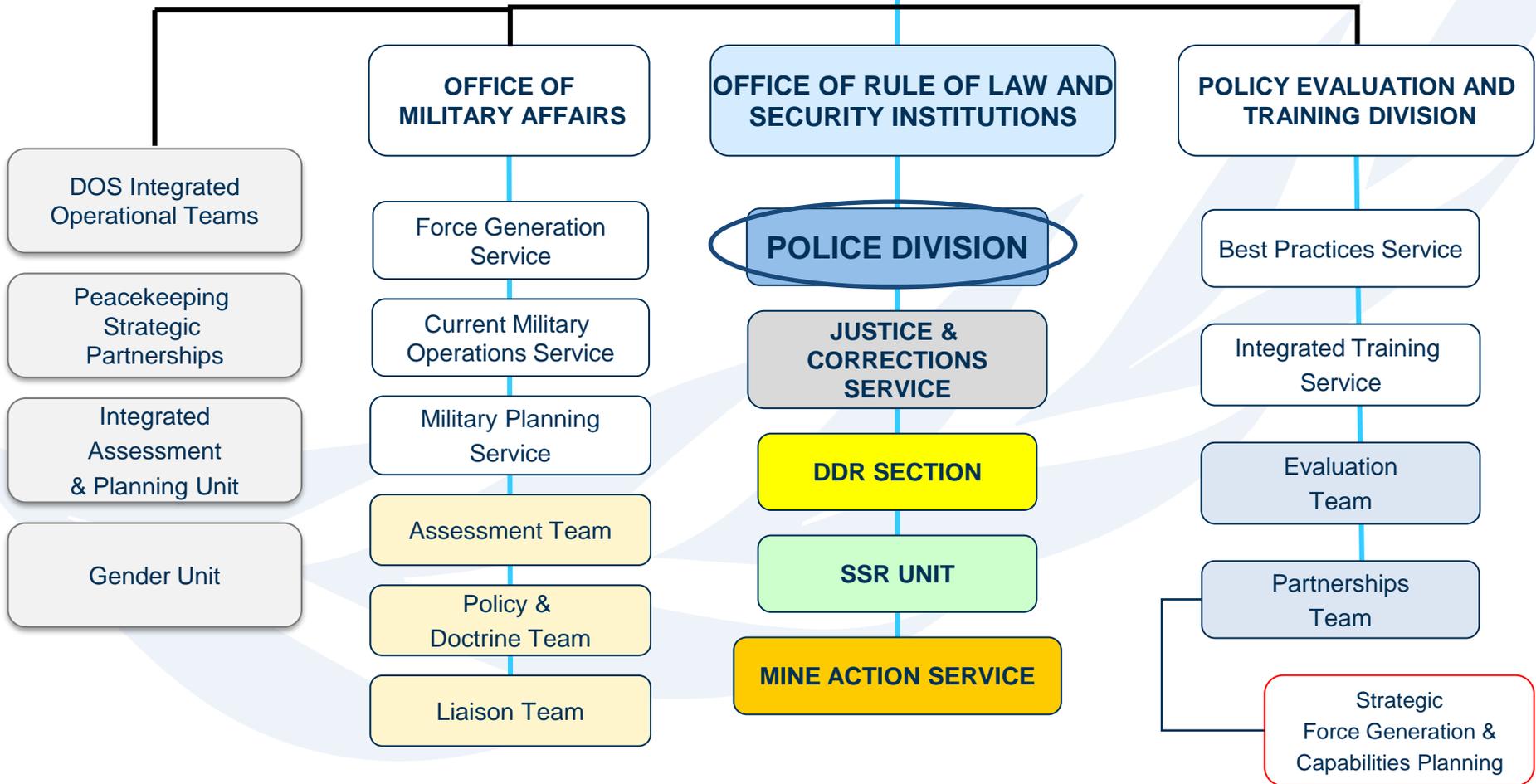
Sommaire

- **Rôle et responsabilités de la Police des Nations Unies**
- **Catégories de la Police des Nations Unies**
- **Présence des missions sur le terrain**
- **Evaluation de l'aptitude au service en mission**
- **Processus de recrutement**
- **Défis**

Département des Opérations de maintien de la Paix

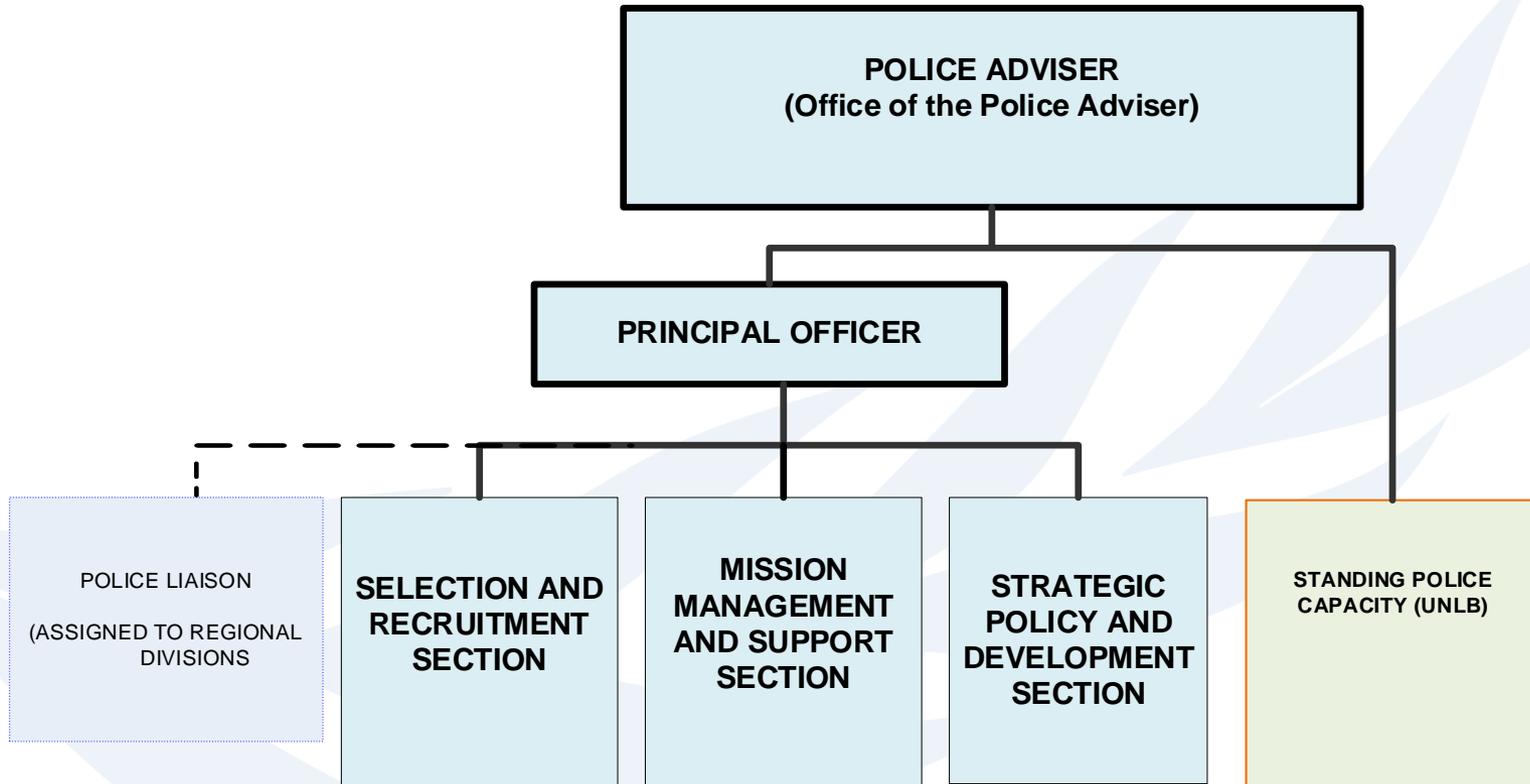


Secrétaire général adjoint pour le Département des opérations de maintien de la paix





Division Police



Responsabilités de la Division Police



- **Évaluation et planification pour le déploiement de la police de l'ONU.**
- **Sélection, recrutement, déploiement et rotation de la police de l'ONU, y compris le quartier général et la force de police permanente (SPC) .**
- **Analyse et élaboration de politiques et de directives sur le maintien de la paix international par la police pour assurer la cohérence.**
- **Fournir un soutien opérationnel et des conseils stratégiques aux missions sur le terrain, y compris des évaluations et des renforts.**
- **Développer des partenariats, y compris la coordination et les communications stratégiques.**



Fonctions Principales de la SPC (force de police permanente)

- Appui stratégique pour le démarrage des missions
- Appui opérationnel/technique, fournir une expertise et une assistance aux missions
- Entreprendre d'autres tâches annexes, y compris les évaluations.



Mandat de la Police des Nations Unies dans le maintien de la paix



Interim dans l'application de la loi

Support Opérationnel

**Réforme, Restructuration
et (Re)construction**

Protection des Civils

Les catégories de personnel de la police de l'ONU



Officiers de Police Individuels IPOs (incluant les EPS)



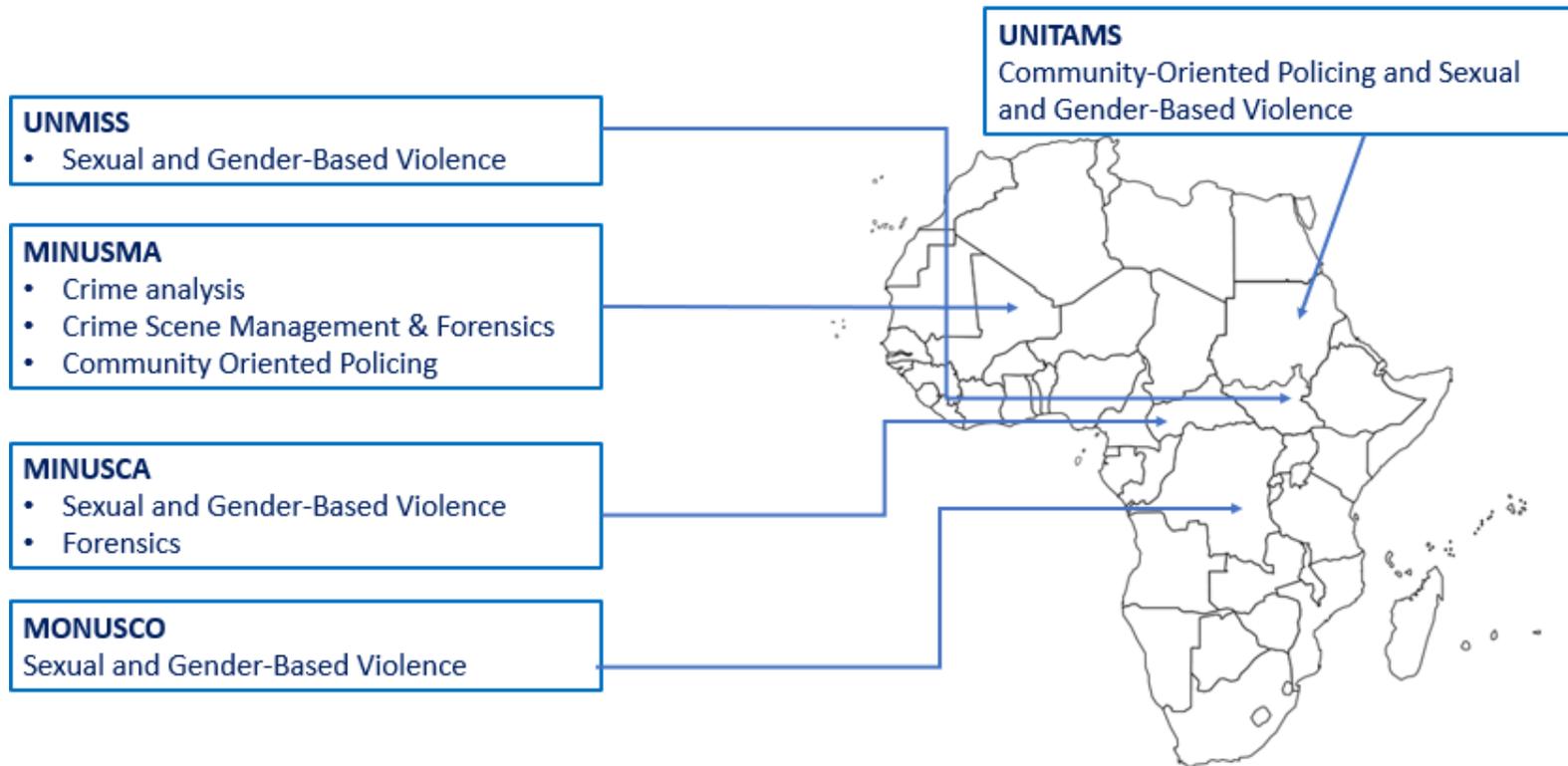
Professionnel/Contractuel QG & Missions



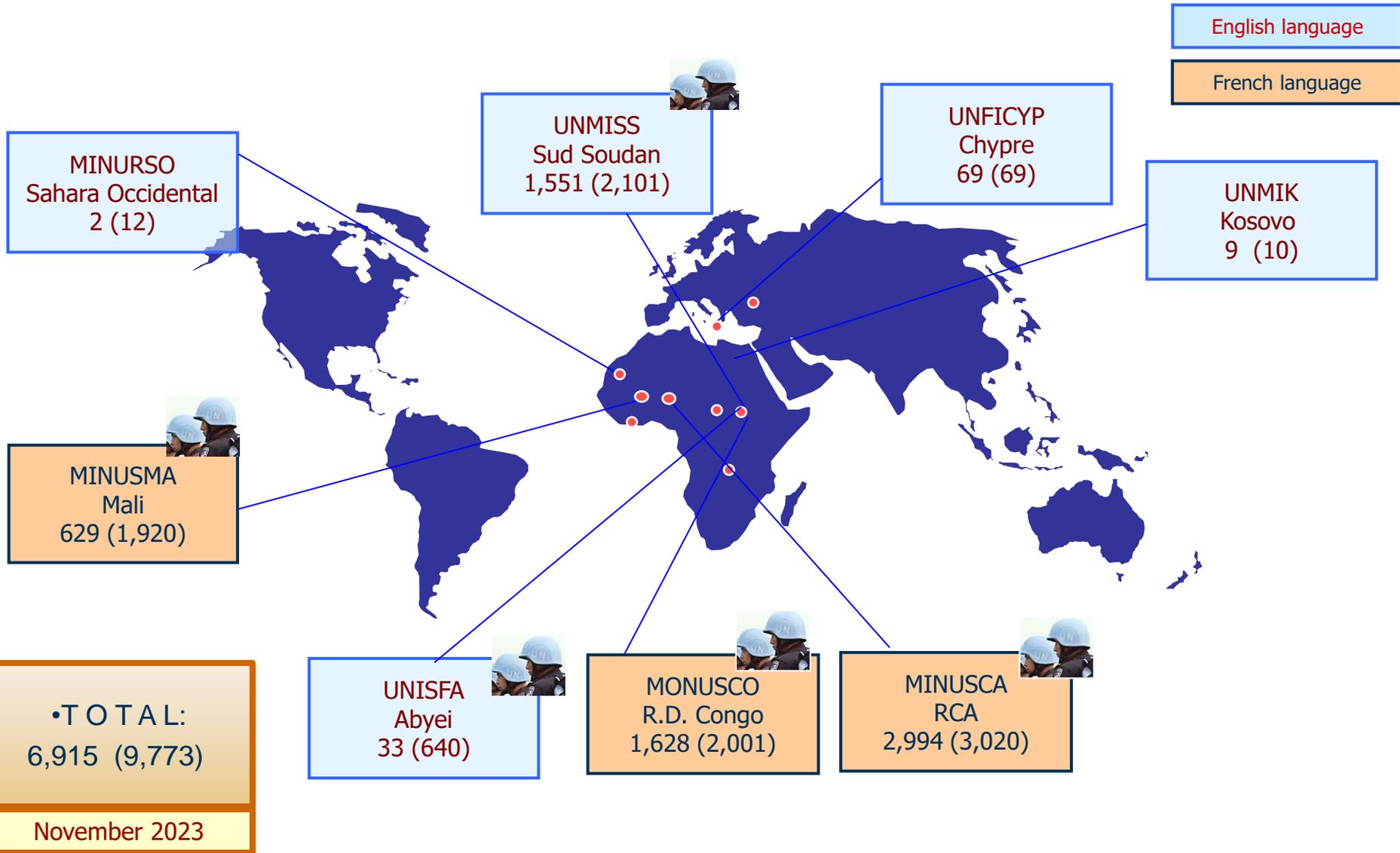
Unités de Police Constituées (FPU)



Les équipes de police spécialisées



Opérations de Maintien de la Paix



Missions Politiques Spéciales

"P": Professional post

UNOCA
Senegal
1 P (1)

UNSMIL
Libya
P (2)
(3)

UNMAH
Yemen
1 P (2)
0 (34)

BINUH
Haiti
5 P (8)
17 (48)

UNVMC
Bogota
56 (60)

TOTAL:
15 P (21)
90 (200)

November 2023

UNITAMS
Sudan
1 P (3)
2 (42)

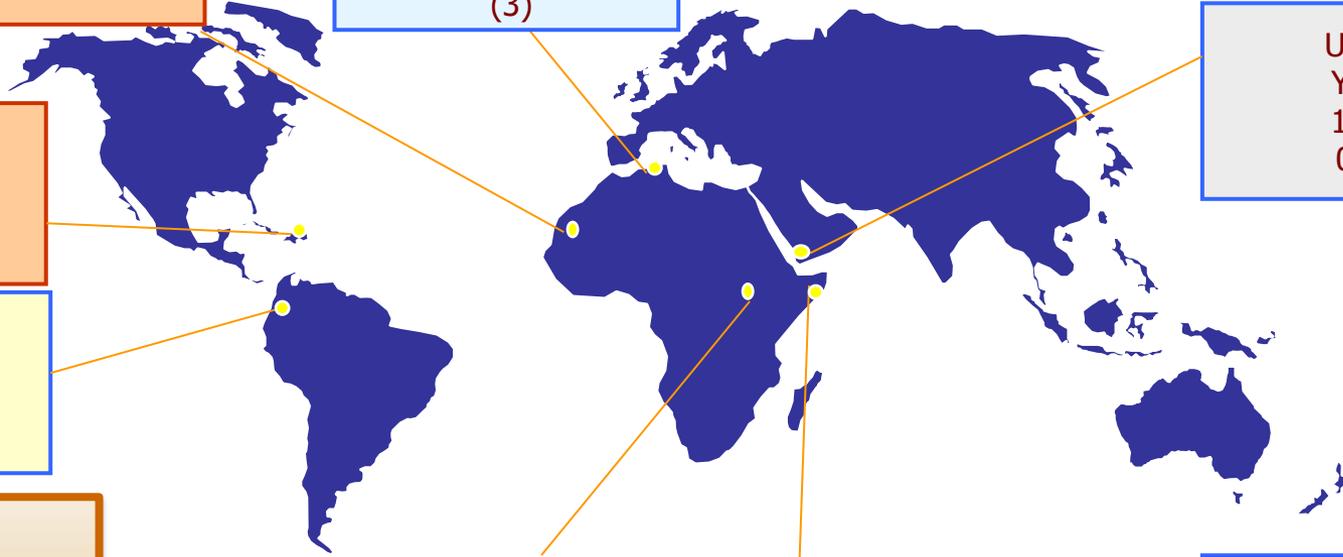
UNSOM
Somalia
3 P (3)
14 (15)

ENGLISH language

FRENCH language

SPANISH language

ARAB language





UNPOL sur le terrain

- 15 opérations des Nations Unies avec une composante de police (8 DOMP et 7 MPS)
- 7 005 policiers déployés: 1 925 officiers de police individuels et 5080 membres d'unité de police constituée.
- 20% de femmes déployées

TOP 15 des Pays Contributeurs 2000-2023

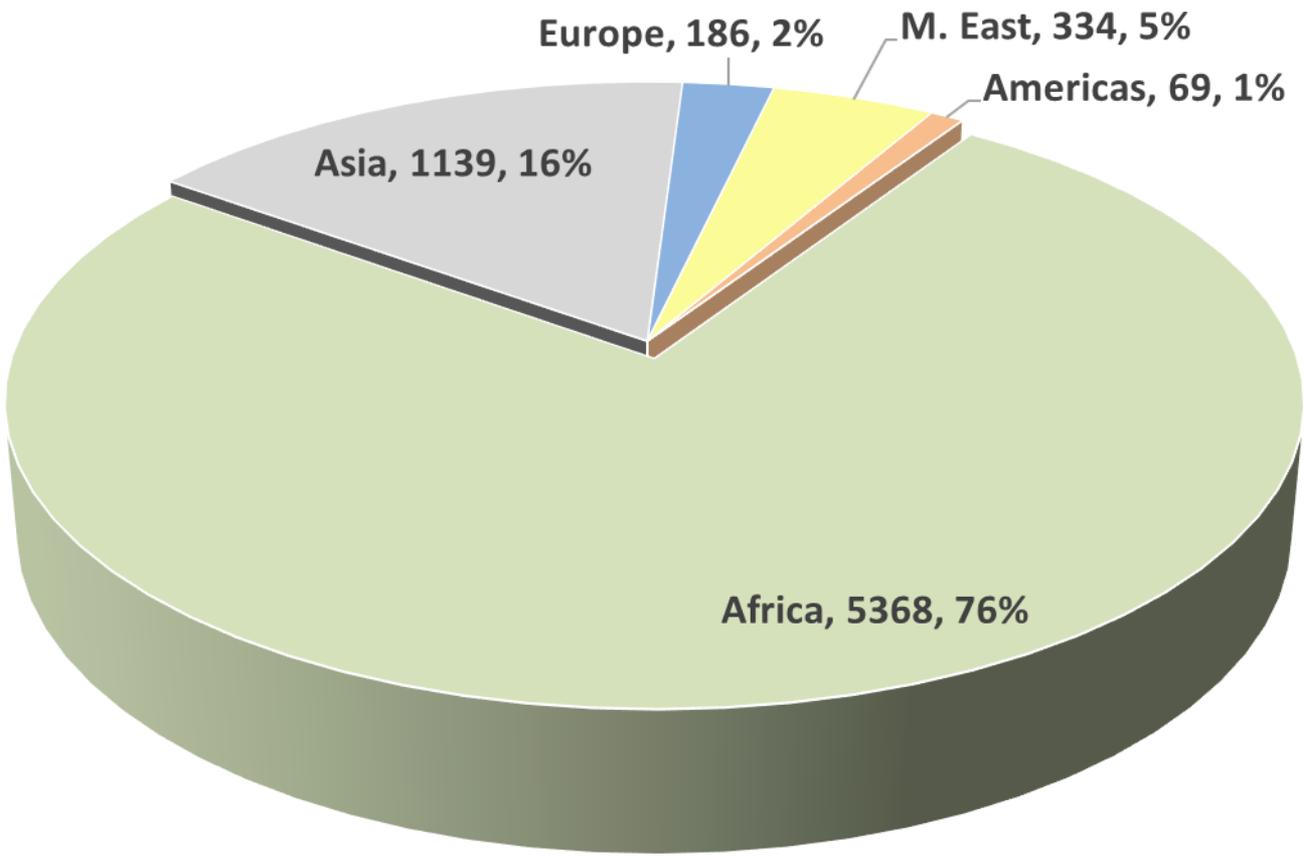
2000

2023

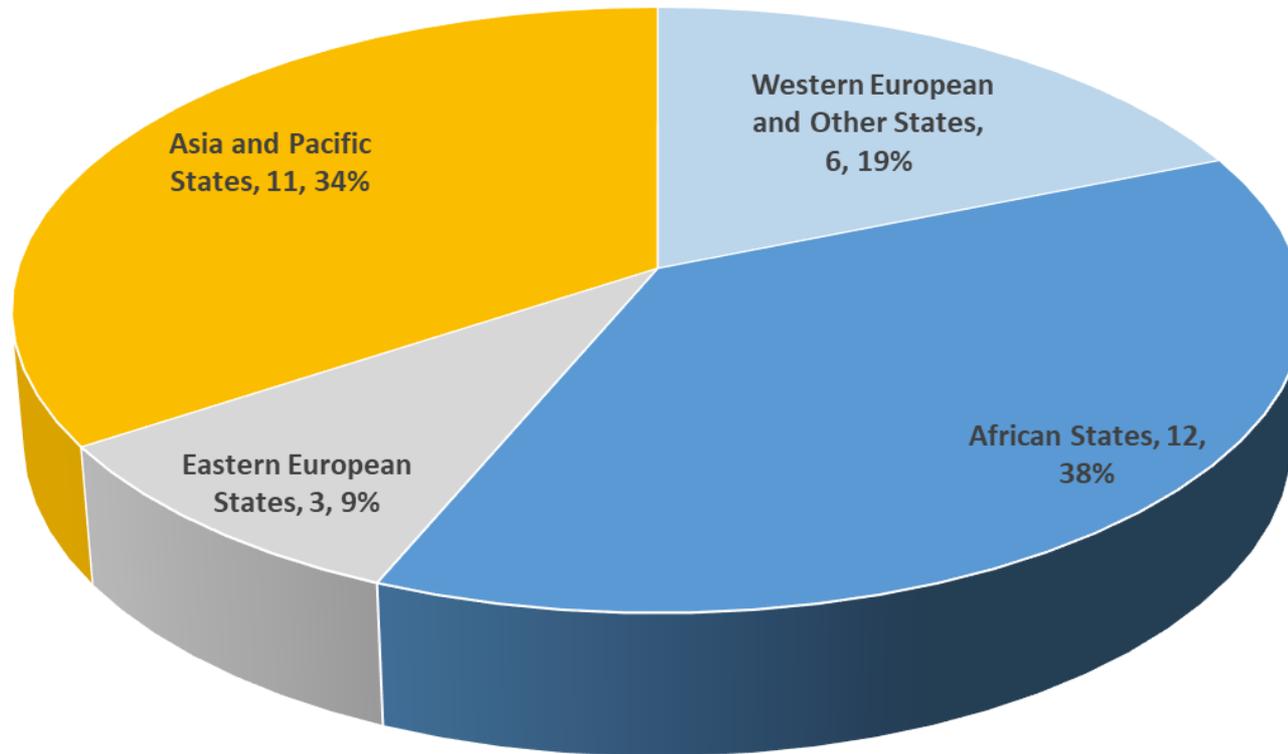
1	United States America	865	↓	↑
2	Jordan	849	↓	↑
3	India	640	↓	↑
4	Germany	476	↓	↑
5	Pakistan	362	↓	↑
6	Ghana	308	↓	↑
7	United Kingdom	230	↓	↑
8	Nigeria	211	↓	↑
9	Portugal	208	↓	↓
10	Spain	195	↓	↑
11	Ukraine	195	↓	↑
12	Bangladesh	186	↑	↑
13	France	184	↓	↓
14	Poland	175	↓	↑
15	Philippines	167	↓	↓

1	Rwanda	1140
2	Senegal	1002
3	Egypt	701
4	Bangladesh	370
5	Togo	345
6	Cameroon	341
7	Jordan	334
8	Mauritania	320
9	Ghana	314
10	Nepal	221
11	Djibouti	196
12	Indonesia	193
13	Nigeria	190
14	Congo	190
15	India	170

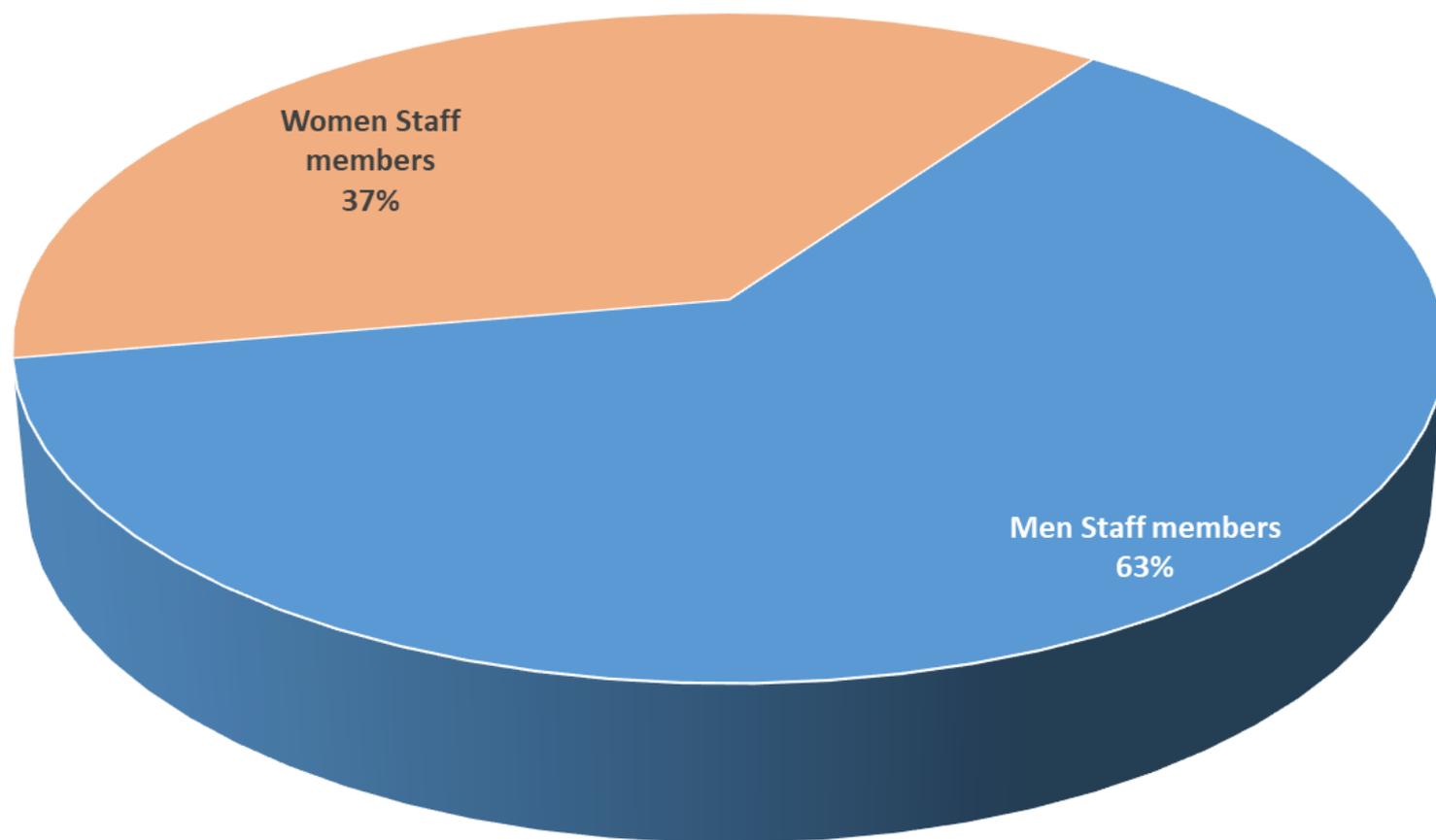
Distribution Géographique de la Police de l'ONU



REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE AU QG



Représentation en Genre au QG



Évaluation de l'aptitude au service en mission



CONDITIONS REQUISES POUR L'AFFECTATION À UNE MISSION :

- Conditions minimales d'admissibilité (age, aptitude médicale, expérience professionnelle)
- Compétences (compétences linguistiques, aptitudes à la conduite automobile, aptitudes au maniement d'armes à feu et au tir, compétences en informatique et connaissance de UNPOL et normes relatives)
- Comportement et qualité de travail
- Aptitudes requises pour la mission en question



Evaluation de l'aptitude au service en mission

L'évaluation de l'aptitude au service en mission se fait soit par le déploiement d'une Équipe d'évaluation et d'aide à la sélection (SAAT) ou bien à l'arrivée des policiers dans la zone de mission.

Cela est déterminé selon le nombre des candidats (minimum 50)

Cette évaluation a pour but d'évaluer les compétences des candidats et se fait en 4 grands étapes:

- Evaluation des compétences linguistiques
- interview
- aptitudes à la conduite automobile
- aptitudes au maniement d'armes à feu et au tir.



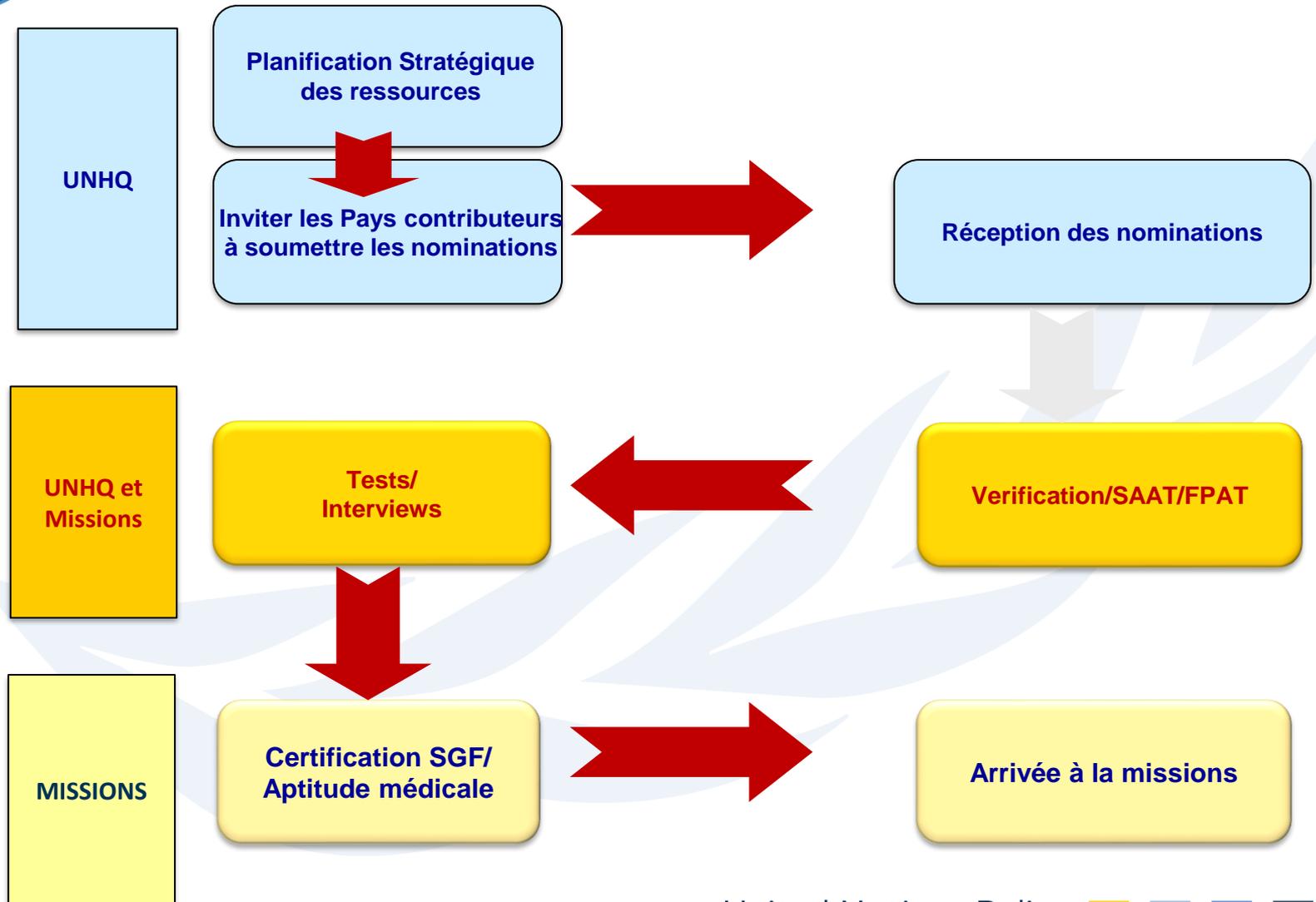
PROCÉDURES DE NOMINATION

IPOs

- ✓ **Toutes les nominations doivent être soumises à travers les missions permanentes des pays contributeurs auprès de l'ONU.**
- ✓ **Note verbale de nomination accompagnée des formulaires d'applications et les certifications nécessaires.**
- ✓ **Copies de passeport (valide au moins 18 mois)**
- ✓ **En cas de sélection, le candidat sera demandé de soumettre des documents nécessaires pour la validation de son aptitude médicale par les services médicaux de l'ONU.**



Le processus de recrutement des IPOs





Les compétences recherchées des Policiers des NU

SGF

Compétences recherchées

COMMANDEMENT

Supervision, commandement des opérations, organisation et planification, liaison etc.

OPÉRATIONS

MO, special police, VIP protection, community policing, POC, patrolling etc.)

ADMINISTRATION

Logistique, gestion RH, audit/inspection, relations publiques, conseil legal , investigation interne, armement, IT etc.

**DÉVELOPPEMENT
ET RENFORCEMENT
DES CAPACITÉS**

Réforme et restructuration, institutional building, formation, renforcement des capacités, PTS, gestion de projets , gestion des crimes etc.



Processus de recrutement pour les postes professionnels

- Appel à candidature, la période de circulation est de 90 jours en cas de campagne de sélection.
- Vérification des candidatures en ligne avec les exigences et compétences soulignées dans la description du poste.
- Chaque composante fait des recommandations au conseiller de police.
- Validation de la liste des candidats éligibles.
- Une évaluation écrite peut être requise.
- Un préavis d'une semaine est donné aux candidats avant les évaluations.
- Les évaluations suivent les critères d'entretien basé sur les compétences (CBI).
- Le CBI est aligné sur la description du poste.
- Le panel fait une recommandation pour la sélection.



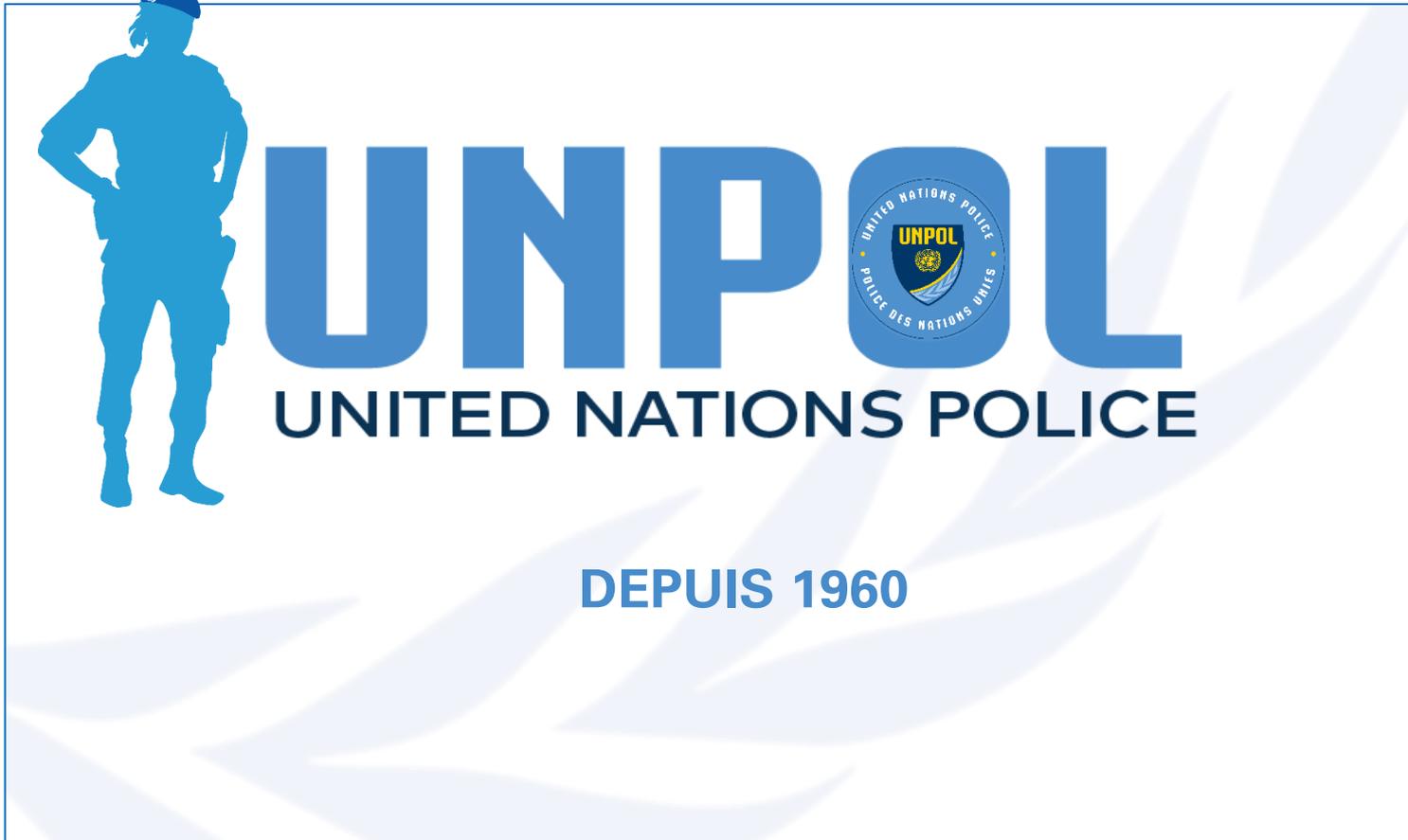
Défis

- Identifications des compétences nécessaires selon les besoins des missions.
- Experts, spécialistes
- Barrière Linguistique
- Atteindre l'objectif de selon le UGPS pour le personnel féminin
- Formation de pré-déploiement
- Unités de Police constituées (opérationnelles, CoE...)
- Performance, évaluations, disciplinaire...



UN Photo





Pour Plus d'information sur la police des Nations Unies, visitez le site :

<http://police.un.org>

 Police.un.org

 [@UNPOL](https://twitter.com/UNPOL)

 [@UnitedNationsPolice](https://www.facebook.com/UnitedNationsPolice)

 [@Police.UN](https://www.instagram.com/Police.UN)

 [@UnitedNationsPolice](https://www.linkedin.com/company/UnitedNationsPolice)